

# 111年臺中市政府推動 性別平等故事獎



## 清傾妳心 ♥ 水水測量員

臺中市清水地政事務所

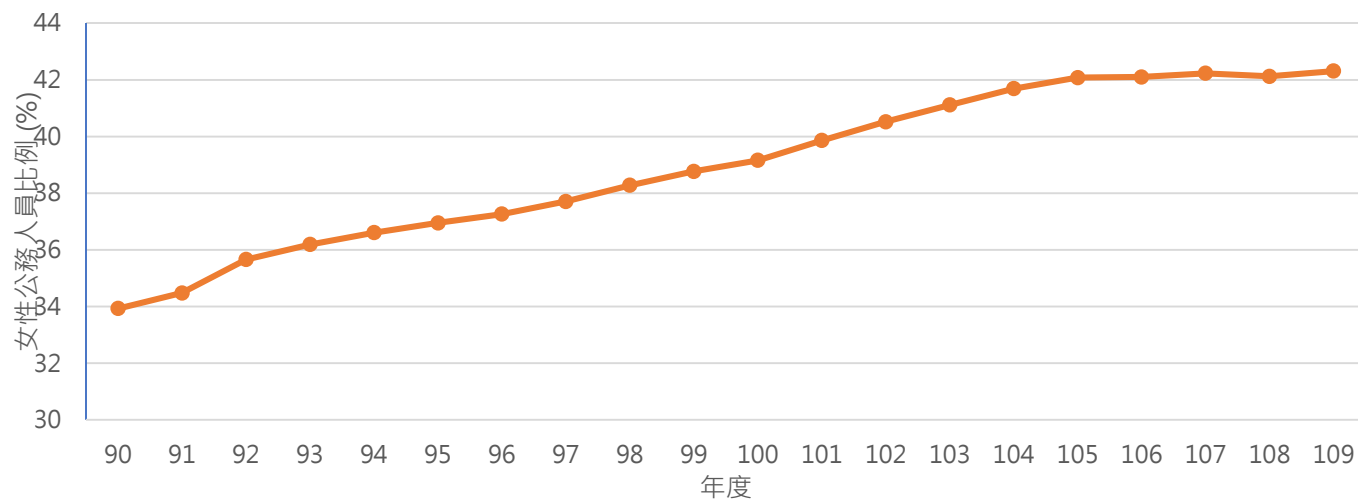


清水地政事務所  
Qingshui Land Office, Taichung City

# 背景



- 公務人員體系結構為反映國家人力資源的重要指標
- 近二十年來，我國女性公務人員占比緩步遞增，原因包含：
  1. 女性應考人穩定增加
  2. 性別意識提升



# 背景

- 高風險、高體力類科仍男女比率差異大。

年度/類科	男 (%)	女 (%)
107/消防員	87.7	12.3
107/測量員 (新北市)	70.8	29.2
109/警察官	87.7	12.3
111/測量員 (臺中市)	80.4	19.6

→測量員男女比率差異僅次於警消，主要由男性組成。

# 現況 ~ 女測量員小季的故事

求學階段不因身為女性而  
遭受異樣對待

- 性別平等為學校教育課程觀念之一。
- 大學時期，老師的要求與標準不因性別而異。

踏入職場後，地政事務所的  
測量員會面臨

- 背負沉重儀器於戶外長時間活動
- 測量區域地理條件千奇百怪
- 如廁需求、女性生理期
- 情緒激動、不理性的民眾



# 現況 ~ 女測量員小季的故事



## 第一次挑戰： 性別刻板印象

- 民眾不滿意而質疑：小女生怎麼測的準？
- 以專業、耐心轉變受服務者的觀點
- 詳細解說鑑界程序。
- 根據法令向民眾說明後續權益。
- 獲得民眾認同女測量員的專業。



## 第二次挑戰： 外業時不支倒地

- 生理期、夏日、正中午等因素綜合之下，小季外業時頭暈目眩。
- 同組助理及時發現並伸出援手。



# 問題

擔心影響女測量員形象而逞強？

當女性在那些特別困難的時刻

能否放心地說出自己的狀況不佳而尋求協助？

懷孕的女測量員如何同時兼顧身體狀況與專業？



# 友善協助方案

- 小季的煩惱也是職場上所有女性的煩惱，需要有友善的工作環境做為強力後盾。
- 機關友善措施
  - 中央政府對公務人員的權益保障，包含：生理假、留職停薪育嬰、生育補助、產前假、分娩假、甚至是配偶的陪產假。
  - 臺中市清水地政事務所提出「清傾妳心，水水測量員」友善協助方案。



# 「清傾妳心，水水測量員」



## • 貼心措施

因應轄區 (清水、沙鹿、梧棲)  
遮蔽物較少且風大之特性

- 夏季：酷熱，提供特殊保護之防曬用品 (遮陽帽、防曬袖套、高係數防曬乳)
- 冬季：風大嚴寒，提供保暖用品 (防寒外套、暖暖包)。

懷孕滿一定週期可減少外勤  
業務或改為內勤人員

- 減輕因身體負擔造成的室外工作壓力。
- 建物測量、地籍圖重測、圖籍管理、採購或研考等工作仍能發揮專業，不因為生理因素而影響職涯發展。

所內提供各式性別友善協助  
措施

- 本所每年定期辦理同仁性別意識培力研習及CEDAW研習課程。
- 不定期與他機關合辦性平研習課程。

# 「清傾妳心，水水測量員」

## • 硬體措施

全臺中市各地政事務所中第一個性別友善廁所

- 提供各種性向之洽公民眾使用；也可以作為親子友善廁所使用，便利攜孩童的爸爸媽媽使用。

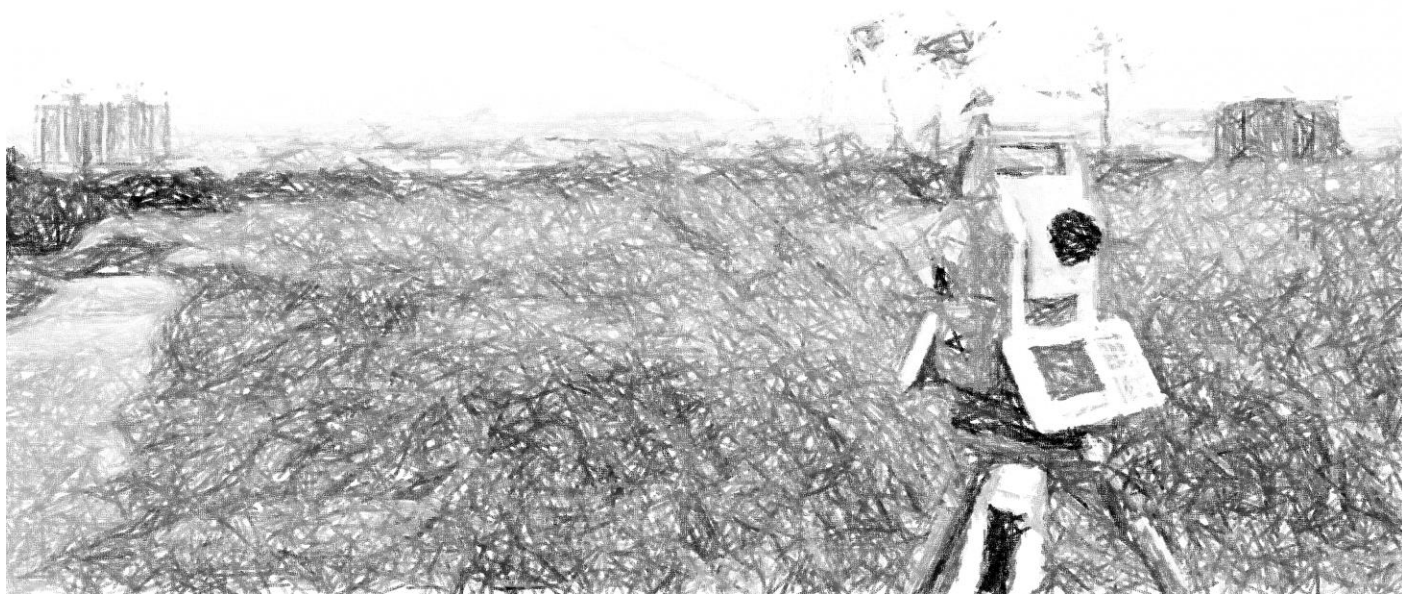
所內附設哺集乳室

- 滿足女性員工哺集乳的需求



# 願景 ~ 建構友善好環境 性別平等向前行

- 生理性別不該是探索職業的主要依據。
- 雖然測量業務對女性較有挑戰，但適時地給予輔助，女性一樣可以在受支持的環境下順利地作業。
- 有朝一日能達到**實質上的性別平權**，脫離二元性別的扁平概念束縛。





清水地政事務所  
Qingshui Land Office, Taichung City

# 性別不是阻力，盡情發揮潛力

